

Arbeitszeitenbescheinigung

für die Notbetreuung von Kindern

Bitte beachten Sie, dass die Notbetreuung eine absolute Ausnahmesituation darstellt! Zur Unterbrechung der Infektionsketten ist diese auf das absolute notwendige Maß zu beschränken!

Daten des Arbeitnehmers



Name und Vorname :
Adresse:
Name des Kindes

Erklärung des Arbeitgebers

Name des Arbeitgebers:
Adresse des Arbeitgebers:

Hiermit wird bestätigt, dass der o.g. Arbeitnehmer/die o.g. Arbeitnehmerin in dem folgenden Arbeitsbereich tätig ist:

Tätigkeitsfeld (die beispielhafte Nennung der Berufsgruppen ist nicht abschließend)	
Sektor Energie - Strom, Gas, Kraftstoffversorgung (inklusive Logistik) - insbesondere Einrichtungen zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze	<input checked="" type="checkbox"/>
Sektor Wasser, Entsorgung - Hoheitliche und privatrechtliche Wasserversorgung - insbesondere Einrichtungen zur Entsorgung und Aufrechterhaltung der Netze	<input checked="" type="checkbox"/>
Sektor Ernährung und Hygiene - Produktion, Groß- und Einzelhandel (inklusive Zulieferung und Logistik)	<input checked="" type="checkbox"/>
Sektor Informationstechnik und Telekommunikation - insbesondere Einrichtungen zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze und der Kommunikationsinfrastruktur	<input checked="" type="checkbox"/>
Sektor Gesundheit - insbesondere Krankenhäuser, Rettungsdienst, Pflege, niedergelassener Bereich , Medizinproduktehersteller, Arzneimittelhersteller, Apotheke, Labore - veterinärmedizinische Notfallversorgung	<input checked="" type="checkbox"/>
Sektor Finanzen- und Wirtschaftswesen - insbesondere Kreditversorgung der Unternehmen, Bargeldversorgung, Sozialtransfers - Personal der Bundesregierung für Arbeit und Jobcenter der Sozialhilfeträger zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes (insbesondere Auszahlung des Kurzarbeitergeldes) - Personal im Bereich der Sozialversicherung	<input checked="" type="checkbox"/>
Sektor Transport und Verkehr - insbesondere Betrieb für kritische Infrastruktur, öffentlicher Personennah- und Personenfern- und Güterverkehr - Personen der Deutschen Bahn und nicht bundeseigenen Eisenbahnen zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes - Personen zur Aufrechterhaltung des Flug- und Schiffsverkehrs- Personal der Post- und Paketzustelldienste (insbes. im Zustelldienst)	<input checked="" type="checkbox"/>
Sektor Medien - insbesondere Nachrichten- und Informationswesen sowie Risiko- und Krisenkommunikation	<input checked="" type="checkbox"/>

Sektor staatliche Verwaltung (Bund, Land, Kommune) - Kernaufgaben der öffentlichen Verwaltung und Justiz, Polizei, Feuerwehr, Bundeswehr, Zoll, Katastrophenschutz, Justizvollzug, Veterinärwesen, Lebensmittelkontrolle, Asyl- und Flüchtlingswesen einschließlich Abschiebung, Verfassungsschutz, aufsichtliche Aufgaben - sowie Hochschulen und sonstige wissenschaftlichen Einrichtungen, nur soweit sie für den Betrieb von sicherheitsrelevanten Einrichtungen oder unverzichtbaren Aufgaben zuständig sind - Gesetzgebung/ Parlament	
Sektor Schulen, Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfe - Sicherstellung des Präsenzunterrichts sowie der notwendigen Betreuung in Schulen, - Kindertageseinrichtungen, insbesondere Kitaleitungen und Personal der Notbetreuung - Behindertenhilfe, stationären Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen - notwendige Hilfe- und Schutzangebote der Kinder und Jugendhilfe sowie für weitere schutzbedürftige Personen	

Detaillierte Tätigkeitsbeschreibung:

Der Arbeitnehmer ist in einer betriebsnotwendigen Stellung tätig und auf die Aufrechterhaltung des Betriebes unentbehrlich. Eine Anwesenheit im Betrieb ist zwingend erforderlich. Bitte Begründung angeben!

Homeoffice und die Einrichtung von Schichten ist ausgeschlossen.
Bitte Begründung angeben!

Tägliche Arbeitszeiten (Uhrzeiten):

Montag: _____

Dienstag: _____

Mittwoch: _____

Donnerstag: _____

Freitag: _____

In der Zeit vom _____ bis _____ kann der Arbeitnehmer nicht vom Dienst freigestellt werden, im Homeoffice arbeiten, flexibel eingesetzt werden, Urlaub nehmen oder das zusätzliche Kinderkrankengeld in Anspruch nehmen, um die Kinderbetreuung selbst zu übernehmen.

Ort und Datum

Stempel und Unterschrift des Arbeitgebers